

Un angajat motivat,
o organizatie mai puternica !

Programe destinate grupurilor de angajati

**Alexandru Suciu – Supervizor Zona Centru Nord
BCR Asigurari de Viata SA**

Programele BCR Asigurari de Viata destinate grupurilor de angajati

- Instrumente eficiente de management al resurselor umane;
- Accesibile pentru angajatori;
- Motivante pentru angajati.

Cuprins

1. Programele **Employee Benefits**
2. Fondul de pensii facultative BCR – PRUDENT

1. Programele Employee Benefits

Programele de **asigurari de viata pentru grupuri** sunt un instrument important pentru managementul resurselor umane.

Angajatorul poate opta pentru combinarea urmatoarelor beneficii:

- Planuri de protectie in cazul: incapacitatii temporare de munca, ca urmare a unui accident sau a invaliditatii partiale / totale, permanente;
- Planuri de asigurari de sanatate: spitalizari, convalescenta, interventii chirurgicale, fracturi, cheltuieli cu medicamente, consecinte estetice si functionale ale accidentelor, îmbolnaviri grave (cancer, infarct miocardic, insuficienta renala, transplant de organe)
- Planuri de economisire si pensii prin acumularea si investirea primelor de asigurare platite;
- Key persons insurance – pentru top management;
- Planuri de protectie in caz de deces si somaj.

Programele Employee Benefits

Avantajele achizitionarii programelor sunt:

- recrutarea, pastrarea si fidelizarea unui personal de calitate
- loialitatea angajatilor
- crearea unei atmosfere de lucru care conduce la succes
- cresterea reputatiei companiei
- economie de bani si timp în administrare
- fara underwriting individual - membrii grupului sunt inclusi in asigurare fara exigente medicale, lucru greu accesibil in cazul asigurarilor de viata individuale;
- contracte pe termen scurt: 1 an, cu posibilitate de reinnoire;
- primele de asigurare sunt mai scazute decat in cazul asigurarilor individuale.

2. Fondul de pensii facultative BCR - PRUDENT

- Fondul de Pensii Facultative BCR - PRUDENT;
- Risc: scazut
- Contributia minima 35 RON
- Depozitar: BRD – Groupe Societe Generale;
- Auditorul financiar: Ernst&Young Assurance Services;

Taxe si comisioane

Suma minima contribuita lunar (lei)	35
Valori mobiliare	10%
Instrumente ale pietei monetare	20%
Instrumente financiare cu venit fix	70%
Volatilitate	scazuta
Comision de administrare initial	4% din contributiile platite anual
Comision de administrare permanent	2% din activul net
Comision de transfer	maxim 5% din activul net (sub 2 ani)

Etapele procesului de aderare la fondul de pensii facultative (pilonul III)

- A. Etapa de inscriere in sistem
- B. Etapa de contributie / acumulare
- C. Etapa de beneficii

A. Etapa de inscriere in sistem (PILON III)

- Agentii nostri de marketing prezinta angajatorilor/ reprezentatilor angajatilor/ sindicatului/ angajatilor prospectul schemei de pensii
- Participantul semneaza actul de aderare cu BCR Asigurari de Viata SA;
- Participantului i se inmaneaza 2 exemplare ale actului de aderare si prospectul schemei de pensii facultative;
- Participantii inmaneaza un exemplar al actului de aderare angajatorului in vederea constituirii si retinerii contributiei;
- Angajatorul vireaza lunar catre depozitarul administratorului fondului de pensii contributia stabilita de participant;
- Un participant poate contribui la mai multe fonduri facultative de pensii.

B. Etapa de contributii / acumulare

- Limita minima a contributiei la Fondul de pensii facultative BCR – PRUDENT este 35 RON/luna/persoana, iar cea maxima nu poate depasi 15% din venitul lunar brut al angajatului (cumulat angajat si angajator);
- Contributia se colecteaza in baza CNP-ului si a numarului actului de aderare in conturile individuale ale participantilor;
- Contributia lunara platita este transformata de BCR Asigurari de Viata SA, in 48 h de la colectare in unitati de fond;
- Plata contributiei se face lunar prin intermediul angajatorului care colecteaza si vireaza contributiile in contul Fondului de pensii facultative BCR – PRUDENT.

Tranzactii permise:

- Modificarea cuantumului contributiei;
- Suspendarea contributiei, caz in care participantul isi pastreaza drepturile conform regulilor Fondului de pensii facultative BCR - PRUDENT;
- Transferul participantului la un alt fond.

C. Etapa de beneficii (PILON III)

Pensionare

- dreptul la pensia facultativa se deschide la cererea participantului, cu indeplinirea urmatoarelor conditii cumulative:
 - a) participantul a implinit varsta de 60 de ani
 - b) au fost platite minimum 90 de contributii lunare
 - c) activul personal net este cel putin egal cu suma necesara obtinerii unei pensii facultative minime

Plata pensiilor facultative

- se va face conform prevederilor din legea speciala privind organizarea si functionarea sistemului de plata a pensiilor reglementate si supravegheate de CSSPP

In caz de

Invaliditate

- anuitati, daca valoarea contului este cel putin egala cu limita stabilita de lege;
- suma existenta in contul participantului ca plata unica sau plati esalonate in rate pe o durata de maximum 5 ani daca valoarea contului este mai mica decat minimul stabilit de lege;

Deces

- Beneficiarilor participantului

Avantaje

Pentru ANGAJATOR

- Instrument de motivare evoluat, accesibil atractiv;
- Un instrument eficient de management al resurselor umane,
- O solutie avantajoasa, deoarece beneficiati de DEDUCTIBILITATE FISCALA in limita a 400 Euro/fiecare angajat/an;
- Un mediu de lucru performant;
- Recrutarea angajatilor valorosi, motivarea angajatilor performanti.

Pentru ANGAJAT

- Cresterea economiilor pentru perioada de pensionare prin contributiile platite de angajator;
- Mentinerea standardului de viata si in perioada de pensionare;
- Siguranta, confort, liniste, respect;
- O solutie avantajoasa, deoarece beneficiati de DEDUCTIBILITATE FISCALA in limita a 400 Euro, echivalentul in RON/an.

BCR ASIGURARI DE VIATA

furnizorul Dvs. de programe de beneficii pentru angajati

Beneficii pentru ANGAJATOR

- Garantia unui parteneriat de succes;
- Oferta diversificata: fonduri de pensii facultative, asigurari de viata si sanatate;
- Furnizam suport educational pentru angajati prin intermediul specialistilor nostri;
- Excelența în domeniul relației cu clienții, asigurată de o dezvoltare profesionistă a unei importante rețele de vanzare acoperind întreaga țara.

Beneficii pentru ANGAJATI

- Garantia unui furnizor de pensii de incredere;
- Garantia unui management corect si performant al investitiilor;
- Consultanta prin intermediul specialistilor nostri.

Performantele BCR Asigurari de Viata - Q1 2009

- A inceput activitatea in ianuarie 2006;
- Ocupa locul 3 in piata asigurarilor de viata
- Crestere de peste 50% in trimestrul 1 2009
- Reteaua de distributie extinsa:
 - 51 agentii proprii
 - Reteaua de unitati a BCR
- Cota de piata - 8.96%
- Prime brute subscribe – 35.16 million RON;

Agentia Cluj – Premiul I in topul companiilor de asigurari de viata din judetul CLUJ la Gala Premiilor Pietei Asigurarilor - editia martie 2009

Compania

- Actionari:
 - **Vienna Insurance Group** – cel mai mare furnizor de servicii de asigurari din Europa Centrala si de Est;
 - **BCR** – cea mai mare banca din Romania;
- Partener strategic al BCR;
- Date de contact:
 - **BCR ASIGURARI DE VIATA - Agentia Cluj**
 - **Str. George Baritiu nr 10 -12, etaj 3, Cluj Napoca – Romania**
 - **Tel: 0264 450 042**
 - **Fax: 0264 460 033**
 - E-mail: cluj@bcrasigviata.ro
 - www.pensiibcr.ro
 - www.bcrasigviata.ro